

# 數位轉型人才之關鍵職能健檢

(Workforce skills evaluation of Digital Transformation Skills)

## 說明

臺灣企業普遍已瞭解數位轉型為重要的策略方向，然而推動數位轉型時面臨重重挑戰，其中缺乏轉型人才是目前企業數位轉型的關鍵阻礙，如何找到合適的專業人才以因應產業需求，更是企業轉型成功的關鍵要素之一。COVID-19 疫情全球延燒，加速全球企業數位轉型的步伐，及對數位科技之布局。因此，盤點分析轉型關鍵人才，可協助企業瞭解人才現況，加速企業鏈結轉型即戰力人才。

## 技術領域

- AI
- IoT
- Data Tech
- Cyber Security

## 解決問題

資策會從數位轉型化育者的角色出發，串接內部能量，提供產業轉型人才診斷，透過職能評測，判斷需要哪些數位技能、有系統化育產業數位人才，加速產業數位轉型之創新變革。

## 主要功能

數位轉型人才職能鑑識模型，職能評測對象包括：人工智慧應用工程師、物聯網應用工程師、資安工程師、安全軟體工程師、巨資分析師及巨資工程師六種，進行 AI、IoT、Data Tech 及 Cyber Security 四大關鍵領域評測。評測後提供客製化學習指引，提供個人化職能強弱項分析，及學習地圖，建議職能補強方案，協助產業人才培育。



▲ 圖說：數位科技人才職能健檢服務模式

## 具體效益

已導入資策會技術團隊，共 149 位技術專業同仁參與數位科技能力評鑑，並依據落差分析，提供客製之個人化學習地圖及學習建議，並透過實體專班課程精進同仁之數位科技職能，快速補強人才職能。

## 國內外獲獎

- 無

## 相關連結(媒體報導)

- [數位人才 職能評測服務](#)

## 聯絡窗口

- 教研所 陳麗萍 (02)6631-6671 ; carol.chen@iii.org.tw