

建立訓用合一實戰認證服務數位轉型案



公司 | MetaAge邁達特

簡介 | 協助企業雲地整合、全方位進行數位轉型，以智能化提升企業人均產值，成為IT智能化的最佳夥伴；進階願景更在於引領業界搶先佈局元宇宙的新興需求，一同勇闖藍海市場。

營運 | 員工495人

負責人 | 李昌鴻 董事長

產業現況

- AI、雲端與邊緣運算，將是元宇宙與創新數位的未來基石。
- MetaAge邁達特擁有國際知名品牌的軟硬體產品線、原廠認證之技術人才。
- 大量跨領域人才養成需求支應新型態業務。

問題聚焦

- 人才供給與需求仍存在鴻溝，企業所需人才與求職者具備能力擁「訓用落差」。
- 供需媒合易產生資訊不對稱，招募溝通與揭露資訊是企業讓求職者充份了解組織及工作範疇之方式。

轉型商模

- 訓用合一人才認證架構含規劃職務框架、訓用護照、評核制度、維運機制及訓用制度委員會組成辦法。
- 訓用合一認證服務提供相關產業可引用。

| 合作業者 | MetaAge邁達特、思銳科技、台灣人工智能產業協會、
逢甲大學雲創學院



策略方法

- 訓用合一人才認證架構包含規劃職能地圖、建立訓用護照、建立評核制度、導入維運機制及訓用制度委員會組成辦法。
- 訓用合一平台為使用者記錄從小到大之工作歷程，藉由每週周期性且長時間之紀錄，呈現考試無法呈現的實戰力成果，建立完整零造假的人生履歷認證，目標是讓台灣人才在國內求職，以及走向國際時大幅減少背景資歷驗證流程，同時協助企業降低人才資歷驗證之時間與成本，加速適用適所人才到位。
- 數位化發證可有效降低證書發行成本、典藏成本與企業員工查核成本，透過區塊鏈技術賦予不可篡改、透明公開等特性，確保護照、證書、歷程資料之真實性、不可偽造性、可追溯性，且能用數位的方式，紀錄個人生涯，包括學歷、職業歷程、培訓記錄、職場經驗及其受獎懲等資訊。



成功關鍵

- 資策會累積多年人才培育經驗，引導企業發展專屬的訓用合一機制，有效協助企業覓得實戰力人才，弭平訓用落差。助MetaAge邁達特成立數位人才學院，攜各界打造產業人才庫。



預期效益

- 訓用合一人才認證架構含規劃職務框架、訓用護照、評核制度、維運機制及訓用制度委員會組成辦法。
- 訓用合一認證服務提供相關產業引用。



中文官網



數位轉型學堂